

서식 I-9, 취업 자격증명서 근로자 안내서



U.S. Citizenship
and Immigration
Services

1. 서식 I-9의 목적은? 연방법에 따라 고용주는 신규 근로자의 신원을 확인하고 채용을 허가해야 하며 추후에 필요할 경우에 한하여 채용 허가를 재입증해야 합니다. 이를 위해 고용주는 반드시 서식 I-9를 이용해야 합니다. 고용주는 당신에게 섹션 1을 작성하도록 요청할 것입니다. 지시문을 잘 읽고 필기체가 아닌 알아보기 쉬운 글씨체로 기입해 주시기 바랍니다.

2. 누가 Form I-9을 보관하나요? 고용주가 작성된 서식 I-9를 보관하지만 특정 정부 기관의 요청이 있을 시에는 해당 기관에 이를 제공해야 합니다. 미연방국토안보부(DHS)와 법무부 산하 인권국 이민관련 불공정 고용관행 특별검사 사무소(OSC), 노동부 소속 직원들이 근로자의 Form I-9를 조사할 수 있습니다.

3. 섹션 1의 내용을 모두 기입해야 하나요? 아닙니다. (1) 사회보장번호(Social Security Number), (2) 이메일 주소, (3) 전화번호는 선택 사항입니다. 단, 고용주가 E-Verify를 이용하는 경우에는 사회보장번호를 반드시 기입해야 합니다. 또한 이메일 주소와 전화번호를 기입하면, E-Verify에서 해당 케이스와 관련해 중요 정보를 제공해 드릴 수 있습니다.

4. 섹션 2 또는 섹션 3을 작성해야 합니까? 아닙니다. 섹션 2와 섹션 3은 고용주가 작성합니다.

5. 다른 언어로 된 서식 I-9를 이용할 수 있습니까? 네, 가능합니다. 리코에서는 스페인어 서식 I-9를 이용할 수 있습니다. 푸에르토리코 이외 지역에서는 스페인어 서식을 고용자와 근로자가 영어로 된 서식 작성을 위한 참고용으로만 이용할 수 있습니다.

6. 서식 I-9을 작성하는데 영어를 할 수 있는 다른 사람의 도움을 받아도 됩니까? 네, 가능합니다. 다른 사람의 도움을 받아서 서식을 작성해 주시면 됩니다. 일반적인 예로서 서식 I-9를 번역하게 하거나 정보를 기입할 때 도움을 받는 것이 있습니다. 서식을 번역하거나 근로자를 대신해서 서식을 작성한 사람은 서식 I-9에 있는 “대리 작성자 및/또는 번역사 확인란(Preparer and/or Translator certification)”을 작성해야 합니다. 하지만, 섹션 1의 서명은 본인이 직접 기입해야 합니다.

7. 고용주에게 제출해야 하는 서류는 무엇입니까? 고용주에게 “구비 서류 목록(List of Acceptable Documents)”에 명시된 서류를 제출해야 합니다. 해당 목록은 서식 I-9에 기재되어 있습니다. 목록에 나와 있는

서류 중 어떤 서류를 제출할지는 근로자가 선택할 수 있습니다. 고용주는 근로자에게 특정 서류를 제출할 것을 요구할 수 없습니다.

8. 고용주에게 서류 한 가지를 제출해야 합니까 아니면 두 가지를 제출해야 합니까? 상황에 따라 다릅니다. 일부 근로자들은 “목록 A”에 나와 있는 서류 중 한 가지를 제출해 신분 및 취업 자격을 증명합니다. 반면, “목록 B”에 나와 있는 신분 확인 서류 중 한 가지와 “목록 C”에 나와 있는 취업 자격 증빙 서류 한 가지를 제출하는 경우도 있습니다. 제출 가능한 서류 목록을 확인하시려면 구비 서류 목록(List of Acceptable Documents)을 참조하십시오.

9. 섹션 1을 작성하지 않고/않거나 구비 서류를 제출하지 않으면 어떻게 됩니까? 서식 I-9의 섹션 1을 작성하지 않고/않거나 구비 서류를 제출하지 않으면 고용주는 귀하를 해고할 수 있습니다.

10. 서식을 허위로 작성하면 문제가 생길 수 있습니까? 네, 그렇습니다. 근로자가 서식 I-9에 허위 정보를 기재하는 경우 형사고발을 당할 수 있습니다.

11. 궁금한 사항이 있거나 고용주가 근로자의 체류 신분 또는 국적을 이유로 부당한 대우를 하는 경우 어디로 문의해야 합니까? 서식 I-9와 관련해 궁금한 점은 미연방이민귀화국(U.S. Citizenship and Immigration Services, USCIS) 전화 1-888-464-4218번으로 문의하십시오. 근로자가 자신의 국적 또는 시민권, 체류 신분으로 인해 부당한 대우를 받고 있다고 생각하는 경우 및 이와 관련해 근로자의 권리에 대해 문의 사항이 있는 경우 인권국 이민관련 불공정 고용관행 특별검사 사무소(OSC) 전화 1-800-255-7688(통역 서비스 이용 가능) 또는 1-800-237-2515(TDD)번으로 전화하십시오.

12. 서식 I-9와 근로자의 권리 및 의무에 관한 자세한 내용은 어디로 문의해야 합니까? I-9 Central (www.uscis.gov/I-9Central)에서 확인하실 수 있습니다. 또 미연방이민귀화국(USCIS)에서는 근로자 권리 및 의무에 관한 웨비나를 매달 제공합니다. 인권국 이민관련 불공정 고용관행 특별검사 사무소(OSC)에서도 근로자를 위한 웨비나를 스페인어와 영어로 무료로 제공하고 있습니다. 웨비나 일정은 OSC 홈페이지 (www.justice.gov/crt/about/osc)에서 확인하실 수 있습니다.